

 **AFRIQUE DU SUD : LE MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES**

La population active en chiffres

	2018	2019	2020
Population active	22.948.481	23.326.430	21.742.744

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

	2017	2018	2019
Taux d'activité total	60,1	60,0	60,1
Taux d'activité des hommes	66,4	66,2	66,3
Taux d'activité des femmes	53,9	53,9	54,1

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

Pour plus de statistiques Statistiques Afrique du Sud

Pour plus d'information sur le marché du travail Profil législatif du travail en Afrique du Sud

Le management des ressources humaines

LE RECRUTEMENT

La méthode de recrutement Les différentes méthodes de recrutement utilisées par les sociétés en Afrique du Sud sont :
 1. la publicité
 2. le recrutement direct
 3. la bourse du travail
 4. les institutions éducatives

Les agences de recrutement Il y a principalement trois types d'agences de recrutement en Afrique du Sud :
 - Bourses du travail (Publiques)
 - Agences pour l'emploi (Privées)
 - Entrepreneurs (Privés)

Les sites de recrutement Career Junction
 Executives in Africa

LE CONTRAT

Le type de contrat L'emploi est principalement réglementé par le droit du contrat et par la Législation sur les relations de travail (LRT), 66 de 1995. Le contrat devra clairement mentionner : le nombre maximum d'heures de travail, le taux des heures supplémentaires, les périodes minimum de congés annuels, le préavis de départ, les droits organisationnels vis-à-vis des syndicats, le droit de grève, les droits et responsabilités des employeurs et des travailleurs en cas de conflit, l'insolvabilité et le transfert de l'entreprise, la protection contre un licenciement abusif et l'interdiction de discriminations injustes.

La rupture de contrat

- La retraite Cela peut prendre plusieurs formes : la démission générale, la démission par choix, la démission par accord mutuel, la démission à la demande de l'employé, la retraite volontaire, etc.
- Les démissions Les licenciements sont contrôlés de près par les réglementations comme la LRT et la législation sur les conditions de base de l'emploi. Les contrats des employés ne peuvent pas être résiliés uniquement en donnant un préavis et chaque employé a le droit d'être licencié de façon juste. En gros, trois raisons sont reconnues comme étant des raisons justes pour le licenciement, la

mauvaise conduite de l'employé, l'incapacité (mauvaises performances de travail ou incapacité à travailler pour cause de maladie ou blessure) et les exigences opérationnelles de l'employé.

- Les autres méthodes possibles
 - Licenciement collectif pour raisons économiques.
 - Démission selon les termes du contrat.

Les lois du travail Guide de la législation du travail en Afrique du Sud
Labour Protect
Département du travail, Afrique du Sud
Consultez le site Doing Business, pour connaître les réglementations du travail qui s'appliquent aux entreprises.

LE RÈGLEMENT DES LITIGES

Les procédures de conciliation

Les sources de conflits Licenciement, harcèlement, mauvaises conditions de travail, conflits autour du paiement du salaire, questions autour de la retraite, etc.

- Cadre juridique La LRT a créé un organisme appelé Commission pour la conciliation, la médiation et l'arbitrage, qui a des pouvoirs étendus pour ordonner la réintégration et/ou les compensations.
- La procédure Législation sur les relations de travail (LRT), 1995

Les structures juridiques

- Cadre juridique Législation sur les relations de travail (LRT), 1995
- L'organisme compétent Cour du Travail (qui a le statut de haute cour)
Cour d'appel du travail

LES PARTENAIRES SOCIAUX

Associations patronales **NAFCOC** - National African Federated Chamber of Commerce and Industry

Le dialogue social et les partenaires sociaux Pour l'efficacité des négociations, l'Afrique du Sud a un système de Conseil de négociation. La négociation a lieu entre l'employeur et les syndicats, sous les auspices du Conseil de négociation. Les accords collectifs conclus par le Conseil de négociation ne sont contraignants que pour les parties ayant participé au Conseil de négociation.

Le Congrès des Syndicats sud africains (COSATU) est le syndicat le plus important et le plus efficace d'Afrique du Sud. Il est affilié au Congrès National Africain (ANC) et au Parti Communiste sud africain. COSATU représente 21 affiliés industriels nationaux.

Le taux de syndicalisation 30% (approximativement)

Les syndicats **FEDUSA (Fédération des Syndicats d'Afrique du Sud)**