

ALLEMAGNE : LE MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

La population active en chiffres

	2018	2019	2020
Population active	43.562.285	43.871.267	43.382.544

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

	2017	2018	2019
Taux d'activité total	78,1	78,5	79,1
Taux d'activité des hommes	82,2	82,7	83,3
Taux d'activité des femmes	73,8	74,1	74,7

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

Le management des ressources humaines

LE RECRUTEMENT

La méthode de recrutement	Par annonce dans la presse nationale (FAZ, die Zeit), dans la presse régionale, par les chasseurs de tête (Michael Page, Manpower, Arbeitsagentur), par l'agence pour l'emploi.
Les agences de recrutement	Agence pour l'emploi.
Les sites de recrutement	Monster Manpower

LE CONTRAT

Le type de contrat	Le contrat de travail est normalement à durée indéterminé avec une période d'essai qui peut aller jusqu'à 6 mois. Le contrat peut aussi être a durée déterminée, il sera renouvelé au maximum 3 fois et pour une durée maximale de 2 ans.
La rupture de contrat	<ul style="list-style-type: none"> Les démissions Les autres méthodes possibles
Les lois du travail	Consultez le site Doing Business, pour connaître les réglementations du travail qui s'appliquent aux entreprises.

LE RÉGLEMENT DES LITIGES

Les procédures de conciliation

Les sources de conflits	Conditions de travail, congédiement injustifié, harcèlement sexuel et moral, violence verbale, violences physique
<ul style="list-style-type: none"> La procédure 	Code du travail (deuxième volet).

Les structures juridiques

- Cadre juridique Un conflit social a lieu lorsque une convention collective a expiré, ou que les négociations salariales ont échoué. Pour plus d'informations veuillez consulter le code du travail.
- L'organisme compétent Voir le code du travail (premier volet), et le deuxième volet.

LES PARTENAIRES SOCIAUX

Associations patronales **SIHK** - South Westphalian Chamber of Commerce
BDA DIE ARBEITGEBER - Confederation of German Employers' Associations
BDI - Federation of German Industries

Le dialogue social et les partenaires sociaux Les syndicats sont puissants en Allemagne. Toutefois, la partie orientale est plus syndiquée que l'ouest. La grande majorité des syndiqués appartiennent à 8 syndicats organisés par industrie ou secteur tertiaire. Ils sont affiliés à la Confédération des Syndicats Allemands (DGB), qui comptait 6,3 millions de membres en 2009. Au niveau des entreprises, les conseils du travail représentent les intérêts des travailleurs auprès des employeurs.

Les syndicaux allemands entretiennent généralement des relations constructives avec les employeurs. La sécurisation des emplois existants constitue un de leurs objectifs principaux. Depuis 2012, l'Allemagne connaît un essor du nombre de jours de grèves, car les syndicats sont plus insistants sur la nécessité que les employés bénéficient de la reprise économique du pays.

Le taux de syndicalisation 21%

Les syndicats DGB
Verdi
IG Metall

Les organismes de régulation Ministère de l'Agriculture
Deutscher Bauernverband
BOLW