

ESTONIE : LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La population active en chiffres

	2018	2019	2020
Population active	705.794	703.864	699.106

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

	2017	2018	2019
Taux d'activité total	78,89%	79,12%	78,90%
Taux d'activité des hommes	82,72%	82,65%	81,99%
Taux d'activité des femmes	75,09%	75,60%	75,80%

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

Les conditions de travail

La durée légale du temps de travail	La durée légale est de 40 heures par semaine.
L'âge de la retraite	63 ans pour les hommes et 60 ans pour les femmes.
Les contrats de travail	Il existe des contrats à durée déterminée (leur durée maximum est de 5 ans) et des contrats à durée indéterminée. Une toute petite partie de la population qui travaille le fait sans contrat écrit. Les conditions sont acceptées oralement. Ces contrats ne peuvent pas être étendus pendant plus de deux semaines.
Les lois du travail	Consultez le site Doing Business, pour connaître les réglementations du travail qui s'appliquent aux entreprises.

Le coût du travail

Le salaire minimum	Le salaire minimum est de 584 EUR par mois en 2021 selon Eurostat.
Le salaire moyen	Selon les données de Statistiques Estonie, le salaire moyen était d'environ 1 316 EUR par mois en 2019 (dernières données disponibles).
Les cotisations sociales	Les contributions sociales payées par l'employeur: Le taux est de 33,8% (20% pour la sécurité sociale 13% pour l'assurance-santé et 0.8% pour l'assurance-chômage). Les contributions sociales payées par l'employé: Le taux est de 3,6% (2% versés dans un fonds de pension et 1,6% pour l'assurance-chômage).

Les partenaires sociaux

Associations patronales	EVEA - Estonian Association of SMEs APLP  - Association of Small Scale Industries
Le dialogue social et les partenaires sociaux	Il y a deux syndicats majeurs en Estonie : - EAKL - Confédération des syndicats estoniens - TALO - Confédérations des unions d'employés estoniens.

Il est à noter que les syndicats ont été réorganisés à la suite de l'indépendance du pays dans les années 90. Les syndicats ne jouent plus le rôle d'organe exécutif et ils ne soutiennent plus le système de l'Union soviétique. Ils ont gagné en liberté d'action au sein du système étatique et de l'économie. Les principes du partenariat social ont donc été établis assez récemment. Une Législation sur les syndicats a été rédigée et elle garantit le droit des employés à se joindre à un syndicat.

Les syndicats	Confédération des syndicats estoniens Confédération des "Unions" d'employés estoniens
Le taux de syndicalisation	Seuls 14% des employés estoniens appartiennent à un syndicat.
Les organismes de régulation du travail	Ministère des Affaires Sociales