

HONGRIE : LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail

Les horaires

- La durée légale du temps de travail 40 heures par semaine
- La durée maximum 60 heures par semaine
- Les horaires de nuit Le travail effectué entre 22 heures et 6 heures est classé comme travail de nuit.

Les jours de repos hebdomadaire

Une période de repos de 48 heures est obligatoire pour toute période de 7 jours.

Les congés payés

Le nombre standard de jours de congés annuels est de 21. Le nombre de jours de vacances augmentera avec votre âge. Plus vous êtes âgé, plus vous avez de jours de vacances. Par exemple : 21 jours à partir de 25 ans, 22 jours à partir de 28 ans, 23 jours à partir de 31 ans, 24 jours à partir de 33 ans, 25 jours à partir de 35, etc.

L'âge de la retraite

20 ans de service et un minimum de 62 ans.

L'âge minimum légal pour travailler

La loi protège les enfants de l'exploitation sur leur lieu de travail. Les enfants âgés de moins de 16 ans ne peuvent pas travailler, sauf sous certaines conditions comme le travail temporaire pendant les vacances scolaires pour les enfants âgés entre 14 et 16 ans. Les enfants ne peuvent pas travailler de nuit, faire des heures supplémentaires ou des travaux physiques difficiles.

Le marché du travail informel

Il est assez important, en particulier sur les chantiers et parmi les métiers payés en liquide (coiffeur, plombier, etc).

Le coût du travail

LE SALAIRE

Le salaire minimum

Le salaire mensuel minimum des salariés à temps plein est de 200.000 HUF (542 EUR) en 2022. Dans le cas des employés à plein temps embauchés pour des emplois exigeant au moins un diplôme d'études secondaires ou une qualification professionnelle secondaire, le salaire minimum brut garanti fixé pour l'application d'un salaire mensuel est de 260.000 HUF (735 EUR) (Eurostat).

Le salaire moyen

Selon l'Office central des statistiques, en 2021 les gains moyens bruts étaient de 425.915 HUF.

Les autres formes de rémunérations

- Pour les heures supplémentaires +25% - 50% selon le nombre d'heures
- Pour les week-end Selon les accords collectifs
- Pour les heures de nuits 10-25%
- Pour les heures supplémentaires de Comme les heures supplémentaires

LES COÛTS DE SÉCURITÉ SOCIALE

Les domaines couverts	Le système d'assurance sociale hongrois comprend les éléments suivants : - Service de santé (bien qu'il existe un système de santé public, l'assurance santé privée est considérée comme étant très importante par les Hongrois. De nombreux étrangers qui vivent/travaillent en Hongrie investissent dans une couverture santé privée et négocient cette couverture dans leurs conditions de travail). - Soins sociaux - Protection de la famille et de l'enfance - Retraite et assistance - Assurance chômage - Éducation
Les contributions	Les contributions sociales payées par l'employeur : 13% Les contributions sociales payées par l'employé : 18,5% (10% de contribution retraite et 8.5% pour l'assurance santé et contribution au marché de travail) non plafonnée. Une taxe de la santé supplémentaire de 6,5% est payable sur les revenus d'intérêts et de 14% sur les gains en capital.
L'organisme compétent	Administration fiscale nationale et administration nationale des douanes de la Hongrie