TRADE Solutions BNP PARIBAS

INDE : LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail

Les horaires

• La durée légale du temps de travail	Maximum 48 heures (9 heures par jour).
• La durée maximum	Le nombre total des heures de travail (heures supplémentaires comprises) ne devra pas dépasser les 60 heures par semaine et le nombre total d'heures supplémentaires ne devra pas dépasser les 50 au cours d'un trimestre.
• Les horaires de nuit	De 22h00 à 7h00

Les jours de repos hebdomadaire	En général, le samedi et le dimanche ne sont pas des jours de travail. Mais ce n'est pas le cas dans toutes les sociétés.
Les congés payés	Le nombre de jours de congé varie d'un état à l'autre. Le nombre total de jours de congé pourra varier entre 15 et 30 jours par an.
L'âge de la retraite	Il varie entre 58 et 65 ans. Les programmes de retraite anticipée, appelés plan de retraite volontaire existent aussi dans le pays.
L'âge minimum légal pour travailler	La législation sur le travail des enfants de 1986 interdit le travail des enfants de moins de 14 ans dans des usines, de même que le travail domestique, la restauration de bord de route et autres industries dangereuses. Cependant, un enfant qui aide sa famille est exempté des dispositions de la législation.
Le marché du travail informel	Le marché informel du travail est appelé "travail non organisé" en Inde. Selon les résultats de l'enquête sur échantillon national conduite en 1999-2000, 93% travaillent dans le secteur informel ou inorganisé.

Le coût du travail

LE SALAIRE

Le salaire minimum	Le salaire minimum fluctue beaucoup selon les États, les secteurs et les niveaux de compétence et est régulièrement réévalué. En avril 2022, le salaire minimum pour les ouvriers agricoles non qualifiés a été fixé à 382 roupies indiennes pour une journée de travail de huit heures.
Le salaire moyen	Le salaire moyen fluctue beaucoup en fonction des secteurs d'activités et des États. Slon une étude menée par Salary Explorer, le salaire mensuel moyen s'élevait à 31.900 INR en 2021.
Les autres formes de rémunérations	
• Pour les heures supplémentaires	Tout travailleur qui travaille pour plus que le temps prescrit maximum, a droit à un salaire qui prend en compte ces heures supplémentaires à un taux double du salaire habituel. Les unités industrielles doivent payer un bonus minimum à leurs employés, même si l'unité essuie des pertes au cours de l'exercice financier.

LES COÛTS DE SÉCURITÉ SOCIALE

Les domaines couverts	Les caisses de prévoyance, les plans de retraite, les allocations de survivant (liées aux dépôts) et la gratuité pour les travailleurs qui ont de longs états de service.

Les contributions	Les contributions sociales payées par l'employeur : Le régime de la Caisse de prévoyance des employés (EPF) est financé par l'employeur à hauteur de 3,67 % des salaires mensuels (plus 0,5 % des salaires mensuels pour les frais administratifs). 8,33 % du salaire est obligatoirement cotisé au régime de retraite. Si le salaire mensuel des employés dépasse 15 000 INR, cette contribution est allouée au fonds de pension. Enfin, l'employeur doit cotiser à l'assurance responsabilité civile de l'employeur avec une moyenne de 4 % de la masse salariale mensuelle. Les contributions sociales payées par l'employé : Le régime de la Caisse de prévoyance des employés (EPF) est cotisé à hauteur de 12 % par l'employé, le régime de retraite des employés (EPS) n'est pas cotisé par l'employé.
L'organisme compétent	Ministère du Travail et de l'Emploi Organisme de caisse de prévoyance des employés Société de l'assurance d'état pour les employés

© Export Entreprises SA, Tous droits de reproduction réservés.
Dernières mises à jour en Mars 2024