

LITUANIE : LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La population active en chiffres

	2018	2019	2020
Population active	1.472.733	1.469.927	1.465.235

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

	2017	2018	2019
Taux d'activité total	76,10%	77,55%	78,24%
Taux d'activité des hommes	77,61%	79,16%	79,34%
Taux d'activité des femmes	74,67%	76,01%	77,18%

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

- Pour plus de statistiques

Bureau des Statistiques de Lituanie
- Pour plus d'information sur le marché du travail

Profil de la Loi sur le travail de la Lituanie par l'OIT

Les conditions de travail

- La durée légale du temps de travail

40 heures par semaine. Le nombre d'heures quotidiennes ne devra pas dépasser 8.
- L'âge de la retraite

61,3 ans pour les femmes et 63,1 ans pour les hommes. L'âge de départ à la retraite augmentera graduellement jusqu'à atteindre 65 ans pour les hommes comme les femmes en 2026.
- Les contrats de travail

Le Code lituanien du travail prévoit plusieurs types de contrats : le contrat de travail, conclu pour une période indéterminée, le contrat à durée déterminée, temporaire et saisonnier ; le contrat de travail pour travail supplémentaire et travail secondaire ; contrat d'emploi avec des employés de maison, contrat de travail pour la fourniture de services. Un contrat à durée déterminée ne doit pas dépasser 5 ans.
- Les lois du travail

Consultez le site Doing Business, pour connaître les réglementations du travail qui s'appliquent aux entreprises.

Le coût du travail

- Le salaire minimum

Selon les données d'Eurostat, le salaire minimum est de 642 EUR par mois en 2021.
- Le salaire moyen

Selon l'Office des statistiques lituanien, il s'élevait à 1 524,2 EUR par mois en 2020.
- Les cotisations sociales

Les contributions sociales payées par l'employeur: Entre 1,77% et 2,77%.
Les contributions sociales payées par l'employé: 19,5%.

Les partenaires sociaux

- Associations patronales

LPK - Lithuanian Confederation of Industrialists

Le dialogue social et les partenaires sociaux	La loi prévoit le droit des travailleurs à former et rejoindre des syndicats indépendants, à négocier collectivement et à faire la grève ; mais la loi n'est pas appliquée de façon efficace. Les membres d'un syndicat ne doivent pas représenter moins du cinquième de tous les employés d'une société. Il y a 3 syndicats principaux en Lituanie : le LPSK (Confédération des syndicats lituaniens - LPSK), le Solidarumas et le LDF (Fédération du travail lituanienne - LDF), plus quelques syndicats indépendants.
Les syndicats	Confédération des syndicats lituaniens Fédération des travailleurs lituaniens Solidarumas
Le taux de syndicalisation	Près de 8% de la population active. Cependant, étant donné que la législation lituanienne ne prévoit pas l'inscription obligatoire des membres de syndicats, ce chiffre d'employés représentés n'est qu'une estimation.
Les organismes de régulation du travail	Ministère de la Sécurité Sociale et de la Protection des travailleurs