



POLOGNE : LE MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

La population active en chiffres

	2018	2019	2020
Population active	18.390.676	18.318.734	18.204.932

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

	2017	2018	2019
Taux d'activité total	69,9	70,4	70,9
Taux d'activité des hommes	77,0	77,4	78,1
Taux d'activité des femmes	62,7	63,4	63,5

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

Pour plus de statistiques [Office des statistiques GUS](#)

Le management des ressources humaines

LE RECRUTEMENT

La méthode de recrutement	Agences de recrutement privées et publiques, Internet, entretien individuel.
Les agences de recrutement	Pour une liste d'agences de recrutement voir ce lien. Des opportunités d'emploi existent également auprès du service public pour l'emploi.
Les sites de recrutement	Service public pour l'emploi Monster Job Center Career Jet Praca Onet

LE CONTRAT

Le type de contrat	Les contrats de travail peuvent avoir une durée déterminée ou indéterminée. Il est possible de conclure un contrat séparé pour une période d'essai allant jusqu'à trois mois. Le contrat de travail est régi par les dispositions légales et dans une moindre mesure par les conventions collectives et la négociation individuelle. Le formalisme du contrat de travail, les conditions d'embauche et de licenciement sont extrêmement rigides.
La rupture de contrat	
<ul style="list-style-type: none"> La retraite 	Retraite à l'âge légal, retraite anticipée.
<ul style="list-style-type: none"> Les démissions 	Résiliation avec un délai de préavis; résiliation sans préavis en raison d'une faute de l'employé. Une protection existe pour les employés sur le point d'atteindre l'âge de la retraite, les femmes enceintes, les femmes ayant récemment accouché, les personnes en congé parental, les employés d'entreprises syndiquées qui sont membres de la direction d'un syndicat, et les inspecteurs du travail social.
<ul style="list-style-type: none"> Les autres méthodes possibles 	Expiration du contrat, démission, licenciement collectif.
Les lois du travail	Code du travail Consultez le site Doing Business, pour connaître les réglementations du travail qui s'appliquent

aux entreprises.

LE RÈGLEMENT DES LITIGES

Les procédures de conciliation

Les sources de conflits Différends sur les conditions de travail, les avantages sociaux, le droit à la liberté d'activité syndicale, la non-observation des périodes de repos, le travail forcé.

- Cadre juridique Le Code du travail détaille la procédure.
- La procédure Voir le Code du travail.

Les structures juridiques

- Cadre juridique Voir le Code du travail.
- L'organisme compétent Inspection du travail, tribunaux du travail.

LES PARTENAIRES SOCIAUX

Associations patronales [PKPP](#) - Polish Confederation of Private Employers
[Pracodawcy RP](#) - Employers Confederation of Poland

Le dialogue social et les partenaires sociaux La loi prévoit les droits des travailleurs à constituer des syndicats indépendants, négocier collectivement, et mener des grèves légales, mais des limites existent. Il arrive que les droits des travailleurs à s'organiser, adhérer à des syndicats et faire grève soient violés, et que les syndicats soient victimes de discrimination. Quelques syndicats : le syndicat libre indépendant de Pologne (NSZZ), l'alliance de tous les syndicats polonais (OPZZ) et l'union polonaise des professeurs (ZNP).

Le taux de syndicalisation Le syndicalisme est en déclin et concerne actuellement environ 12% des travailleurs.

Les syndicats Solidarnosc (NSZZ)
All-Poland Alliance of Trade Unions (OPZZ)
Polish union of teachers (ZNP).