March 28th, 2024

TRADE Solutions BNP PARIBAS

PORTUGAL : LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail

Les horaires

• La durée légale du temps de travail	39 heures
• La durée maximum	Durée maximale : 10h par jour et 48h par semaine
• Les horaires de nuit	Entre 21h et 6h.
Les jours de repos hebdomadaire	Dimanche
Les congés payés	22 jours ouvrables par an, +3 en cas d´assiduité (s´il n´y a pas eu d'absences injustifiées)
L'âge de la retraite	65 ans
L'âge minimum légal pour travailler	16 ans
Le marché du travail informel	Le travail non déclaré concerne principalement des heures de travail déclarées en nombre incomplet ou des heures supplémentaires non déclarées. C´est surtout dans le BTP, où le contrôle des rémunérations des ouvriers (surtout étrangers) est défaillant.

Le coût du travail

LE SALAIRE

Le salaire minimum	705 EUR par mois si basé sur 14 paiements par an ou 823 EUR basé sur 12 paiements (source: Eurostat, gouvernment portugais, 2022)
Le salaire moyen	Salaire mensuel moyen brut: 1.250,75 EUR (source: INE-Statistics Portugal, 2020)
Les autres formes de rémunérations	
• Pour les heures supplémentaires	En cours de modification.
• Pour les week-end	Selon les conventions collectives
• Pour les heures de nuits	En cours de modification.
• Pour les heures supplémentaires de nuit	En cours de modification.

LES COÛTS DE SÉCURITÉ SOCIALE

Les domaines couverts	Assurance santé (soins médicaux, maternité, invalidité, décès), retraites, allocations familiales, indemnité chômage.
Les contributions	Les contributions sociales payées par l'employeur : 23,75% de la rémunération mensuelle brute de l’employé, et cotisations accidents du travail à un taux variant en fonction des risques. Les contributions sociales payées par l'employé : 11% de la rémunération mensuelle brute de l’employé, et cotisations accidents du travail à un taux variant en fonction des risques.
L'organisme compétent	Segurança Social

© Export Entreprises SA, Tous droits de reproduction réservés.
Dernières mises à jour en Mars 2024