TRADE Solutions BNP PARIBAS

RÉPUBLIQUE TCHEQUE : LE MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

La population active en chiffres

	2018	2019	2020
Population active	5.452.943	5.441.332	5.378.192

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

	2017	2018	2019
Taux d'activité total	76,1	76,8	76,9
Taux d'activité des hommes	83,1	83,5	83,5
Taux d'activité des femmes	68,9	69,9	70,0

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

Pour plus de statistiques — Bureau des Statistiques tchèques

Le management des ressources humaines

LE RECRUTEMENT

La méthode de recrutement — Le processus de recrutement se fait de plus en plus sur Internet. La sélection se fait sur la base d'un entretien d'embauche (pour les PME). Mais pour les fabricants, il vaut mieux passer par une agence de recrutement. Il est aussi possible de passer par un bureau du travail.

Les agences de recrutement — Il n'y a que des agences de recrutement privées. Les plus importantes sont : Grafton, Robert Half, ManPower, Synergie.

Les sites de recrutement — Jobs
Prace
CareerJET.cz

LE CONTRAT

Le type de contrat — Les contrats de travail sont réglementés par les clauses légales, ainsi que, dans une moindre mesure par les accords collectifs et les négociations individuelles.
Les termes des contrats de travail sont extrêmement rigides mais les limites pour les révocations sont moins strictes.

La rupture de contrat

- La retraite — Lorsqu'ils atteignent l'âge de la retraite - la plupart des gens travaillent une ou quelques années de plus.
- Les démissions
  - accord mutuel – résiliation du contrat de travail à une date déterminée
  - expiration du contrat de travail – contrat de travail conclu pour une période limitée
  - résiliation pendant la période d'essai. Préavis – en général, deux mois de préavis
  - résiliation immédiate - peut être utilisée dans des cas spécifiques (très mauvaise discipline de travail)
- Les autres méthodes possibles — La démission n'est pas une façon standard de mettre fin à un contrat. Ce n'est possible que dans les cas des cadres supérieurs et dans le contexte de la démission de certaines fonctions. Cela signifie que même si quelqu'un démissionne, son contrat reste valide jusqu'à ce qu'une autre forme de rupture de contrat entre en jeu.

Les lois du travail — Consultez le site Doing Business, pour connaître les réglementations du travail qui s'appliquent aux entreprises.

LE RÈGLEMENT DES LITIGES

Les procédures de conciliation

• La procédure	Code du travail (loi n°262/2006 Coll.)

Les structures juridiques

• Cadre juridique	Code du travail (loi n°262/2006 Coll.), accords collectifs, sentences d'arbitrage ou décisions de cour

LES PARTENAIRES SOCIAUX

Associations patronales	SPCR - Confederation of Industry of the Czech Republic SPCR - Confederation of Industry of the Czech Republic AMSP - Association of SMEs Crafts of The Czech Republic
Le dialogue social et les partenaires sociaux	La République tchèque fonctionne sur le principe de l'établissement libre et de la compétition des syndicats. L'établissement d'un syndicat n'est pas obligatoire dans une société. Le nombre minimum d'employés nécessaires pour établir un syndicat est de trois. Le syndicat le plus puissant est la Confédération des Syndicats (appelée CMKOS). C'est un partenaire social important pour les négociations tripartites dans le cadre du Conseil des accords sociaux économiques de la République tchèque. Dans les régions de la République tchèque, cela fonctionne à travers les Conseils régionaux des syndicats (RROS) et les bureaux régionaux pour l'assistance légale. Il y a 33 syndicats dans le cadre du CMKOS.
Le taux de syndicalisation	11% de tous les employés.
Les syndicats	Autres syndicats affiliés au CMKOS
Les organismes de régulation	Confédération de l'Industrie de la République tchèque (SPCR)

© Export Entreprises SA, Tous droits de reproduction réservés.
Dernières mises à jour en Mars 2024