

 **SUEDE : LE MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES**

La population active en chiffres

	2018	2019	2020
Population active	5.399.893	5.455.406	5.477.192

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

	2017	2018	2019
Taux d'activité total	82,7	83,0	83,1
Taux d'activité des hommes	84,6	84,8	85,0
Taux d'activité des femmes	80,8	81,1	81,3

Source : International Labour Organization, ILOSTAT database

Pour plus de statistiques Agence nationale pour l'éducation
 Office suédois de Statistiques (en anglais)

Le management des ressources humaines

LE RECRUTEMENT

- La méthode de recrutement On trouve du travail en Suède essentiellement par annonces dans les grands quotidiens, par les ANPE locales ou par relations.
- Les agences de recrutement Service public pour l'emploi : AMS - Arbetsmarknadsstyrelsen et AMV - Arbetsmarknadsverket.
 Agence de recrutement : Juhlergroup, Sikta (in Swedish)
- Les sites de recrutement Workinginsweden
 Monster Suède
 Annonces d'emploi dans le journal The Local
 Expat in Sweden

LE CONTRAT

- Le type de contrat Le contrat de travail est régi par les dispositions légales et dans une moindre mesure par les conventions collectives et la négociation individuelle.
 Le contrat de travail est en général un contrat à durée indéterminée, cependant des contrats à durée déterminée peuvent être signés mais selon certaines conditions.
- La rupture de contrat
 - La retraite Le départ à la retraite se fait en général à 65 ans.
 - Les démissions En Suède, les licenciements peuvent se faire pour des raisons de négligence répétée, incapacité à faire le travail, incapacité à travailler avec les autres, ivresse répétée, refus de recevoir des ordres, participation à des grèves illégales, etc.
- Les lois du travail Lois du travail en anglais
 Consultez le site Doing Business, pour connaître les réglementations du travail qui s'appliquent aux entreprises.

LE RÈGLEMENT DES LITIGES

Les procédures de conciliation

Les sources de conflits Violences physiques, harcèlement moral, harcèlement sexuel, conditions de travail, etc.

- Cadre juridique Certains types de disputes de travail peuvent être apportés directement devant le tribunal des prud'hommes. Dans ce cas, le tribunal des prud'hommes a la juridiction exclusive. Pour d'autres types de disputes entre employeur et employé, les revendications doivent être présentées devant le tribunal civil ordinaire. Si l'une des parties n'est pas satisfaite de la décision rendue par le tribunal civil, elle peut faire appel au tribunal des prud'hommes. Dans l'un ou l'autre cas, le jugement du tribunal des prud'hommes est le jugement final. Pour plus d'informations, cliquer [ici](#).
- La procédure Cliquez [ici](#).

Les structures juridiques

- L'organisme compétent Tribunal des prud'hommes (Arbetsdomstolen)

LES PARTENAIRES SOCIAUX

Associations patronales [SINF](#) - Swedish Industry Association
[NIR](#) - International Council of Swedish Industry
[Swedish Enterprise](#) - Confederation of Swedish Enterprise
[Tillväxtverket](#) - Swedish Agency for Economic and Regional Growth

Le dialogue social et les partenaires sociaux Les syndicats sont assez puissants en Suède. Les conventions collectives ont une grande importance en Suède et elles couvrent la majeure partie des travailleurs. Le dialogue social se fait uniquement entre employeurs et employés. Cependant une commission ou l'Etat peut être une troisième partie dans les négociations. Si les deux parties n'aboutissent pas à un accord, c'est la Commission ou l'Etat qui tranchera, ce qui poussent les parties à trouver un accord.

Le taux de syndicalisation 67,3%.

Les syndicats LO (Landsorganisationen i Sverige)
TCO (Tjänstemännens Centralorganisation) (en anglais)